

就職希望の皆様へ

- ・現在、各職種とも採用の予定はありませんが、退職などに伴い急に募集することもありますので、お気軽にお問い合わせてください。
- ・この資料は待遇や福利厚生面などを含めた会社の取り組みです。もし、就職希望されるときには、ご参考にして下さい。

株式会社 サンリッチ三島の概要

- ・ 所在地 静岡県三島市川原ヶ谷264-2
- ・ 設立年月日 1993年6月20日
- ・ 主な事業 介護付き有料老人ホーム
- ・ 職員数 正規35人、パート50人
- ・ 居室数 122室(現在入居者数130名)



温泉大浴場



ロビー

雇用区分別の労働条件概要

	正社員	パートタイム労働者
就業時間	<u>週40時間</u>	<u>3～5時間／日（週3～4日勤務）</u> * 本人希望により異なる
業務内容	・事務 ・介護サービス 等 * クレーム対応、緊急時の呼出し等、 <u>責任の重い業務</u> を含む業務全般	・事務 ・介護サービス 等 * 有資格者(看護師等)の一部は労働時間は短いが業務内容は正社員と同じ * それ以外は正社員の指示に従い補助業務を担当。クレーム対応、緊急時の呼出し等、 <u>責任の伴う業務はなし</u>
役職登用	<u>あり</u>	<u>なし</u>
給与	<u>月給</u>	<u>時給</u> 但し、正社員と同一業務内容の有資格者に対しては、正社員月給を時間給換算して支給。違いがあれば違いに応じた基準で支給（労働時間数も考慮して支給）
昇給	<u>あり</u>	<u>あり</u> (上記時給欄の基準に準ずる。)
賞与	<u>あり</u>	<u>あり</u> (上記時給欄の基準に準ずる。)
退職金	<u>あり</u>	<u>あり</u> (上記時給欄の基準に準ずる。)

公正な待遇の確保（休暇、福利厚生）

	正社員	パートタイム労働者
年次有給休暇の取得推進	年5日以上	左記同等基準
ドナー休暇制度（有給）	10日間を限度	左記同等基準
がん治療で休職の場合の給与支給	3か月間5割支給	左記同等基準
慶弔休暇および給付金額	規程による	左記同等基準
ユニホーム支給	規程による	左記同等基準
旅行、歓送迎会の費用など	その都度決められた負担額	左記同等基準
休憩室、ロッカールームなど	自由に利用できる	左記同等基準
インターバル制度	11時間	該当なし
限界就労支援	働ける年齢まで	左記同等基準
福利厚生型保険へ加入	満65歳まで	左記同等基準

表彰制度(平成29年2月1日より)

全ての社員に対し、表彰制度を同一基準で適用

表彰の種類

	正社員	パートタイム労働者
笑顔賞	1名	2名
挨拶賞	0名	3名
こつこつ賞	0名	3名
頑張っているで賞	1名	2名
迅速賞	0名	3名
勤続長いで賞	22名	26名

表中の人数は、平成30年12月23日の受賞者

各課別限界就労支援者

◎65歳以上で雇用期間の定めなし(令和1年10月1日現在)

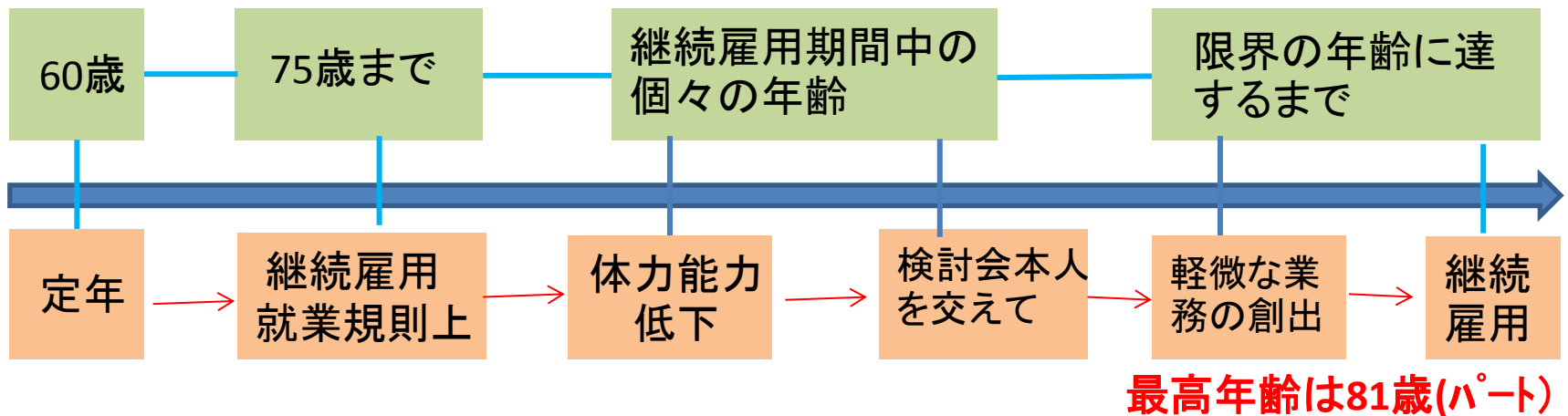
所属 ⇒	看護	介護	食事	生活	総務	65歳以上の労働者の平均年齢
人数	0	7	2	6	6	70.5歳
最高年齢	-	76	70	76	81	

継続雇用は満75歳 → その後は限界まで

働くこと → 生活の質向上と病気予防

人手不足 → 解消

限界就労支援制度（年齢制限なし）



全ての労働者に腰痛サポーター支給(災害防止)



○労働者の意見

- ・腰への負担が軽減した
- ・もう手放すことはできない
- ・働ける年齢が延びそうだ

待遇面の情報開示

正規労働者のキャリアパス開示
Webでも公開

パートタイム労働者の時間給開示
Webでも公開(昇給)

積極的な情報開示が部署間の
連携強化をつくり質をあげる

定年後の給料を維持する

年齢に関係なく昇給することが
ある(パートタイム労働者)

モチベーションが高くなればサービスの質はあがる
高年齢者も会社の価値向上に貢献していく

充実した交流の機会(すべて平等)



本所防災館で災害研修

異日常体験により人を育てる

- ・体験及び経験により知識の習得
- ・人として成長していく



送別会の様子(写真)

食事会等が連携強化になる

- ・交流が各課の連携強化になる
- ・コミュニケーションがスムーズになる



映画鑑賞会の様子

福利厚生と内部研修の充実

- ・月に1回の映画鑑賞会
- ・施設内の講演会で一緒に学ぶ(質向上)

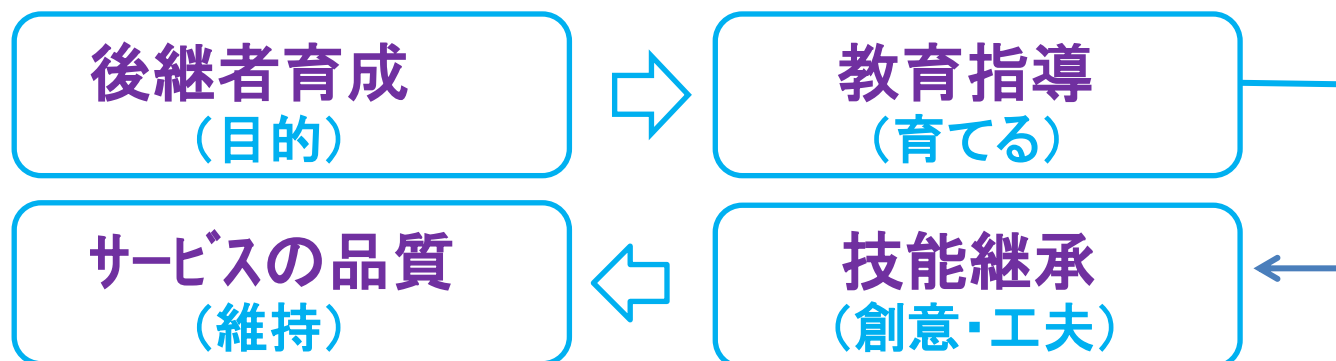
資格取得援助制度

A) 資格取得費用を援助した人数及びその費用

	28年度	29年度	30年度
介護福祉士	3人	1人	2人
介護員実務者研修課程	4人	1人	人
介護員初任者研修課程等		1人	1人
援助費用額	516,510円	203,112円	112,858円

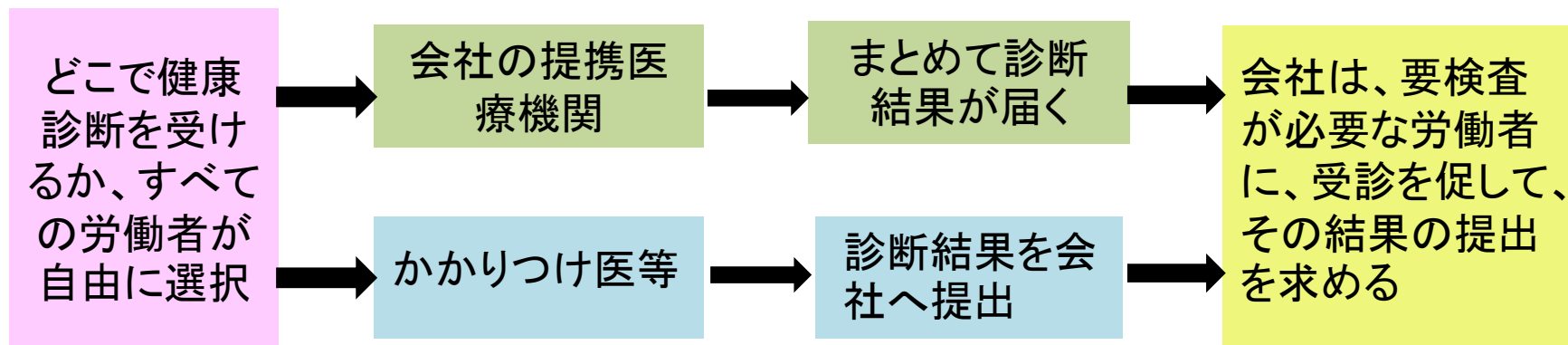
※1資格12万円限度

B) 技能継承



定期健康診断について(すべて平等)

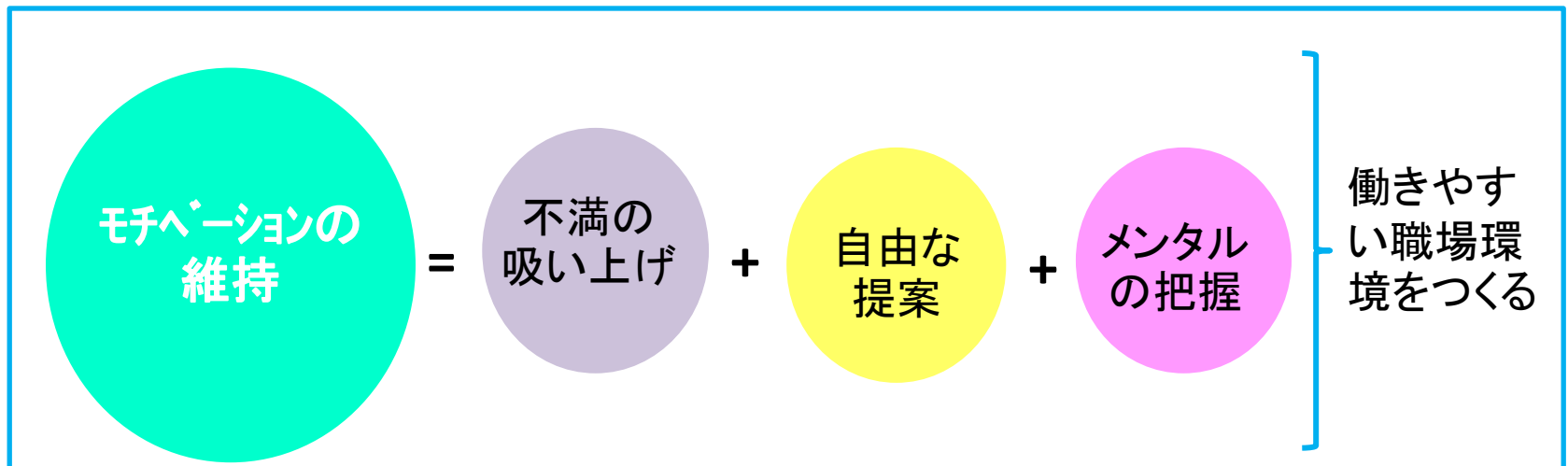
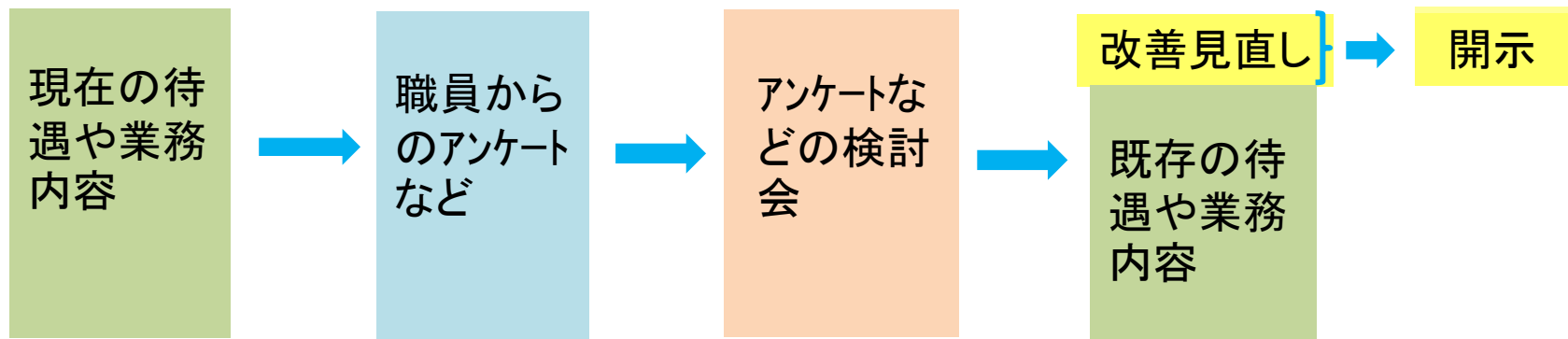
◎ 年2回の健康診断の流れ



- ・労働者のかかりつけ医においても健康診断が可能
- ・40歳以上の労働者に対してがんの腫瘍マーカー検査を実施。この検査により早期がんが発見されている
- ・がんを患った場合には勤務時間の短縮等の変更を行い、治療と仕事を両立できるよう支援している
- ・勤続年数3年以上65歳までのすべての労働者に死亡保険加入

アンケート及び意見箱の活用

◎アンケート結果(意見箱含)による改善見直しのフロー



業務達成度の把握により人材育成

上司の評価から自己評価(個人別業務達成度測定表)へ移行
Plan=測定表(現状把握) ⇒ Do(日々の業務実施) ⇒ Check(評価)
⇒ Action(指導や学びにより改善) ⇒ Plan(測定表)

PDCAサイクル

繰返

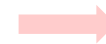
毎年業務の自己評価 ⇒ できていないことを指導したり学びをする。最終的⇒必要なサービスに気づける人材の育成

PDCAサイクル

今後の働き方について(取組)

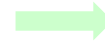
○働く人の視点に立ってダイバーシティの推進を図る

多様な働き方の環境をつくる



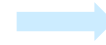
改善見直し

待遇面の交付又は開示を行う



維持

モチベーションを上げる



投資

コミュニケーションづくりを大切に



投資

先端技術の活用(災害防止含む)



推進

先端技術の活用(既に導入)

ネットから配信される曲を演奏できる自動演奏付ピアノ(瞬時のサービス)

24時間自動寝返り支援ベッド及び24時間見守りベッド(業務量の削減)

人工知能を備えたコミュニケーションロボット(体操・歌・落語など)

移乗支援ロボット「マッスルスーツ」(体重が重い利用者に活用、災害防止)

4K対応の映画鑑賞設備(映画館と同等の設備)

iPadによる介護記録等の電子化 ・ロボットクリーナー(レストラン自動清掃)

24時間除菌脱臭およびリラックスミュージックトイレの活用