

長期間勤められる環境や平等な処遇環境の職場を目指しています。そして異日常体験（福利厚生面）などによるサービスの質向上を探求しています。

株式会社サンリッチ三島

パートタイム労働者の職務内容

すべての部門においてパートタイム労働者が働いています。看護業務、介護業務、給食業務、清掃業務、事務業務など。

取組の背景

これからの社会は、すべての業種で益々人材不足になっていきます。そのためには、今まで以上に人材確保対策が必要になります。今後、多様な働き方を模索し、処遇等の改善や運営の透明性を図り、さらに適切な雇用管理を推進していく必要があります。

取組内容

○労働条件の明示・説明

- ・採用時には雇用条件通知書を書面で明示し、それを口頭で説明しています。
- ・状況により体験就職（7日間程度）を進めています。

○賃金

- ・個人別業務達成度測定表により、労働者の能力向上に向けた取り組みを行っています。
- ・勤務年数を考慮して処遇改善に取り組んでいます。

○教育訓練等の能力開発

- ・パートタイム労働者を含む全労働者を対象とした内部研修を実施しています。
- ・外部研修への参加を促しています。

○人事評価・キャリアアップ

- ・業務に必要な資格取得のための費用援助を行っています。
- ・資格取得の場合には処遇（賃金アップ）改善をしています。

○正社員転換推進措置

・すべてのパートタイム労働者に正規労働者への転換（空きが必要）の周知を行っています。

○福利厚生・安全衛生

- ・福利厚生は、パートタイム労働者も正規労働者と同様の取り扱いをしています。
- ・安全衛生教育に必要な取り組み（怪我等の予防、健康診断、腰痛予防など）を行っています。

○ワーク・ライフ・バランス

- ・結婚休暇、忌引休暇、看護休暇、介護休暇、育児休業、介護休業の取得が可能です。

○職場のコミュニケーション等

- ・忘年会、新年会、歓送迎会、旅行など、労働者が業務外でも交流できる環境を推進しています。
- ・悩みごとがあればその都度相談できる環境を目指しています。

工夫した点・苦勞した点

- ・工夫した点 ⇒ 強い連携強化を目指して福利厚生面の充実を図ってきた。
- ・苦勞した点 ⇒ パートタイム労働者に負担がかからないよう、日々情報を得ること。

取組の成果・課題

- ・成果 ⇒ 福利厚生（旅行、観劇など）の充実により、各部署の連携強化（サービスの質向上）につながっています。
- ・課題 ⇒ 意欲ある高年齢労働者でも働ける環境をどのようにつくっていくのか。現在は、業務変更や時間短縮などで対応しています。

今後の取組方針

- ・すべての労働者が社会貢献を実感できる運営を目指していきます。
- ・同一労働同一賃金への適切な対応に取り組んでいきます。